

**TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP
KECAMATAN REMBANG TAHUN 2024**

NO	CATATAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI		TINDAK LANJUT		OUTPUT		STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	LINK BUKTI DUKUNG TINDAK LANJUT
			URAIAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN	URAIAN	REALISASI WAKTU PELAKSANAAN	SATUAN	URAIAN		
1	Perencanaan Kinerja									
1.1	Telah diterbitkan surat edaran sekretariat Daerah Kabupaien Rembang tentang persiapan evaluasi AKIP 2024 yang mengatur format penyusunan rencana aksi. Narnun dalam format renaksi tersebut belum mengatur penanggung jawab / pengampu atas masing masing indikator kinerja yaitu tujuan sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan	Agar dilakukan penyusunan pedoman teknis tentang penyusunan rencana aksi unit organisasi pengampu perihal penerbitan Pedoman Penyusunan dokumen Renaksi yang dilengkapi dengan penanggungjawab/ kegiatan dan sub kegiatan	Melakukan koordinasi dengan menyurat kepada Orpeg terkait penerbitan pedoman penyusunan dokumen Rencana Aksi	Bulan September	Melakukan koordinasi dengan menyurat kepada Orpeg terkait penerbitan pedoman penyusunan dokumen Rencana Aksi	24 september	Surat	Surat Permohonan	Tuntas	https://drive.google.com/file/d/1MpM9Eust1JrfPSEncK8c_cTt7n-Rh8aR/view?usp=sharing
1.2	Telah dilakukan perbaikan dokumen cascading dan pohon kinerja Kecamatan Rembang, namun belum di formalkan oleh Camat Rembang	Memastikan dokumen - dokumen perencanaan Kecamatan Rembang telah formal telah disahkan (ada nomor tanggal tanda tangan oleh pejabat yang berwenang dan distempel	Memperbaiki Dokumen Perencanaan yg telah disahkan dengan ada nomor tanggal tanda tangan oleh pejabat yang berwenang dan distempel	bulan juli	Memperbaiki Dokumen Perencanaan yg telah disahkan dengan ada nomor tanggal tanda tangan oleh pejabat yang berwenang dan distempel	bulan juli	Dokumen	Dokumen Renja 24	Tuntas	https://drive.google.com/file/d/18zhX3Kbko7NRxzWg-SSqIKzLn8v5bltx/view?usp=sharing

1.3	<p>Terdapat ketidak selarasan dokumen perencanaan kinerja dan dokumen aktifitas kinerja terkait :</p> <p>a. Adanya perbedaan nomenklatur kegiatan indkator kinerja dan target kinerja pada dokumen perencanaan RENSTRA (2021-2026) dengan dokumen RENJA tahun 2024 Karena perubahan / penambahan nomenklatur ,kesalahan pencantuman indikator dan target kinerja</p> <p>b. Terdapat ketidak konsistenan pencantuman target indikator kinerja antara dokumen renja, renaksi, PK dan SKP tahun 2024.</p> <p>c Terdapat program teknis (Penuntang urusan Kewilayahan) beserta indikator kinerja dan targetnya yang belum diperjanjikan oleh Camat</p>	<p>Memastikanpenyusunan dokumen perencanaan jangka menengah RENSTRA 2025-2029 secara lebih cermat dan Penetapan indikator/ target kinerja memenuhi kriteria SMART "penetapan Indikator/ target harus berdasarkan data awal dan pertimbangan kondisi yang ada sehingga dapat berkelanjutan (sustainable tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan strategis) dapat dicapai (achievable) menantang dan realistis</p>	<p>Memperbaiki indikator/Target kinerja sasaran Program kegiatan sesuai denga SMART</p>	<p>bulan Juli</p>	<p>Memperbaiki indikator/Target kinerja sasaran Program kegiatan sesuai denga SMART</p>	<p>bulan Juli s/d September</p>	<p>Laporan</p>	<p>Matrik RENSTRA 2025 - 2029</p>	<p>Tuntas</p>	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1GKIVnbCeqr4OEAmc67ejpg8UcjHV9/edit?usp=sharing&ouid=101028452660449835641&rt=pof=true&sd=true</p>
1.4	<p>Terdapat target indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan Kinerja tidak tercapai (kegiatan)</p>	<p>Memastikan penyusunan dokumen perubahan Rencana kerja tahunan utamanya perubahan RENJA Tahun 2025 secara lebih cermat " Penetapan indikator dan terget kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis apabila terdapat penyesuaianindikator maupun target kinerja dalam dokumen RENJA agar disertai penjelasan/ analisis logis yang menjelaskan penyesuaian tersebut</p>	<p>Memperbaiki Dokumen Perubahan Renja Tahun 2025 sesuai dengan Rekomendasi</p>	<p>bulan Juli</p>	<p>Memperbaiki Dokumen Perubahan Renja Tahun 2025 sesuai dengan Rekomendasi</p>	<p>bulan Juli</p>	<p>Dokumen</p>	<p>Dokumen Perubahan Renja Tahun 2025</p>	<p>Tuntas</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1cL_Xxvicjv4aYzO4NaBQer6DTTyT32fc/view?usp=sharing</p>
2	<p>Pengukuran Kinerja</p>									

3.1	Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas berikutnya terlihat dalam RENJA tahun 2024 dan 2025 belum sepenuhnya mengadopsi capaian kinerja saran dan rekomendasi periode sebelumnya terdapat indikator kinerja yang nilai capaian telah melampaui target atau tidak tercapai namun tidak dilakukan penyesuaian pada dokumen RENJA	Memastikan penyusunan profil indikator kinerja Kecamatan Rembang Tahun 2025-2029 pada setiap level kinerja (tujuan/sasaran/program/kegiatan) secara detail melalui judul diskripsi formulasi perhitungan sumber data periode pengukuran dan penanggung jawab informasi dalam profil kinerja haruslah rinci dan jelas sehingga indikator kinerja memenuhi kriteria yang SMART	Memperbaiki penyusunan profil indikator kinerja Kecamatan Rembang Tahun 2025-2029 pada setiap level sesuai rekomendasi	Juli 2025	Memperbaiki penyusunan profil indikator kinerja Kecamatan Rembang Tahun 2025-2029 pada setiap level sesuai rekomendasi	Juli 2025	laporan	profil indikator	tuntas	
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal									
4.1	Catatan dan rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan dan konsisten terdapat rekomendasi yang belum tuntas dan tidak konsisten dilaksanakan pada periode tahun 2024 sehingga evaluasi belum secara signifikan berdampak pada perbaikan SAKIP	Meningkatkan monitoring dan pengendalian dalam upaya peningkatan kinerja OPD melalui Monev berkala tingkat di unit / bidang serta tingkat Perangkat Daerah dibuktikan dengan adanya laporan triwulanan 1 s/d 4 serta terdokumentasikan secara lengkap dan tertib	Melakukan Monitoring dan pengendalian dalam upaya peningkatan kinerja OPD secara berkala sesuai Rekomendasi	Juli 2025	Melakukan Monitoring dan pengendalian dalam upaya peningkatan kinerja OPD secara berkala sesuai Rekomendasi	Juli 2025	Laporan	Laporan Monitoring	tuntas	
		Mengoptimalkan penggunaan informasi dalam laporan kinerja (capaian kinerja saran rekomendasi) digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam menyusun perencanaan aktifitas pada periode berikutnya	Menggunakan informasi dalam laporan kinerja (capaian kinerja saran rekomendasi) digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam menyusun perencanaan aktifitas pada periode berikutnya secara optimal	Juli 2025	Menggunakan informasi dalam laporan kinerja (capaian kinerja saran rekomendasi) digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam menyusun perencanaan aktifitas pada periode berikutnya secara optimal	Juli 2025	Dokumen	LKJIP	tuntas	https://drive.google.com/file/d/194osCk_bTS-UeWVoR0zQpiuL9SYFMuWS/view?usp=sharing

		Memastikan kembali rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja interla dilaksanakan secara tuntas dan konsisten sehingga memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja dan kualitas implementasi sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang	Melaksanakan Rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilaksanakan secara tuntas dan konsisten	Juni 2025	Melaksanakan Rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilaksanakan secara tuntas dan konsisten	Juni 2025	Laporan	Tindak lanjut LHE SAKIP Kec Rembang	Tuntas	
--	--	---	---	-----------	---	-----------	---------	-------------------------------------	--------	--



 CAMAT REMBANG
ABDUR ROUF S.STP., M.Si
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19821029 201112 1 00 2